

Coalición por la Dignidad en el Trabajo (*Dignity at Work Coalition*) Nuestra visión para un Wisconsin justo

Nuestro propósito: La Coalición por la Dignidad en el Trabajo reúne a grupos e individuos en Wisconsin que representan a personas de fe, organizaciones de trabajadores y causas progresistas que se organizan o abogan para establecer una vida digna para todos los que trabajan.

Nuestros valores: La Coalición por la Dignidad en el Trabajo valora la justicia social y económica para todos. Buscamos establecer estándares más altos de respeto e igualdad para todos los que trabajan y una mayor compasión hacia las familias trabajadoras. Fomentamos la solidaridad de la comunidad al servicio de nuestra misión. Creemos que las condiciones de trabajo sostenibles permiten vidas sostenibles y familias seguras. Creemos que somos más fuertes cuando trabajamos de manera colaborativa.

Nuestra misión: Buscamos impulsar una amplia agenda para asegurar un cambio social que responda a las necesidades de todos los que trabajan.

Nuestras principales áreas de enfoque son:

- Pagos justos
- Horas predecibles y estables
- Permiso por enfermedad pagado
- Permiso familiar y médico pagado
- Cuidado infantil asequible y de calidad
- Vivienda asequible
- Equidad racial
- Equidad de género
- Transporte público accesible
- Poner fin a la discriminación en las prácticas de contratación y empleo
- Protección a las pensiones
- Derecho a organizarse

Nuestras metas:

1. Ser un lugar donde los miembros de la coalición puedan colaborar deliberadamente para fomentar campañas ya existentes y futuras,
2. Apoyar a los grupos y organizaciones miembros de la coalición que estén participando en campañas activas que tengan como objetivo al menos uno de nuestras áreas de enfoque,
3. Ayudar a desarrollar y lanzar en conjunto nuevas campañas para sacar adelante nuestras áreas de enfoque, y
4. Promover un "lente de justicia laboral" a través del cual nuestras propias organizaciones y nuestros líderes estatales puedan considerar de manera integral la calidad de vida de cualquier trabajador de Wisconsin a la hora de tomar decisiones sobre cualquiera de nuestras áreas de enfoque.

Nuestra visión:

Los cambios que imaginamos requieren que avancemos juntos con valentía; estamos "cambiando la cultura". Lo que emergerá será un Wisconsin que se verá de la siguiente manera:

Cada persona trabajadora gana nada menos que un salario vital sostenible a cambio de un empleo a tiempo completo, basado en el costo de vida local, ajustado anualmente de acuerdo a la inflación. Las remuneraciones permiten que cada empleado se mantenga a sí mismo y a su familia. Las horas de trabajo son estables y predecibles. Tanto el permiso por enfermedad pagado como el permiso familiar y médico pagado son beneficios garantizados del trabajo.

Cada lugar de trabajo en nuestro estado da la bienvenida a personas de todas las edades, habilidades, identidades raciales, identidades de género, creencias religiosas, patrimonios étnicos, estatus migratorio y ubicaciones geográficas (urbanas, rurales y suburbanas). Las prácticas equitativas de contratación y empleo reflejan este valor.

El cuidado de niños de alta calidad, asequible y universalmente accesible, con personal capacitado y equitativamente remunerado, está garantizado para todos los que lo necesiten y lo deseen. El alto valor que otorgamos al cuidado y bienestar de nuestros niños se refleja en nuestras políticas públicas.

Modos múltiples de transporte e infraestructura comunitaria satisfacen las necesidades de la diversidad de trabajadores en nuestro estado. Caminar y andar en bicicleta son algo seguro, al igual que nuestras vías y puentes. Nuestra infraestructura de transporte está construida pensando en las personas, y no en los automóviles. El transporte público es fácilmente accesible, conveniente y asequible. El transporte público conecta a las personas con los trabajos y los servicios en zonas rurales y urbanas. El desarrollo urbano de uso mixto crea áreas residenciales unifamiliares y multifamiliares que se conectan fácilmente con los trabajos, servicios médicos, locales comerciales, educación, cuidado infantil e instalaciones recreativas.

En caso de no recibir pensiones por parte del trabajo, los salarios sostenibles permiten a las familias y a las personas ahorrar dinero en fondos privados de pensiones administrados por el gobierno. La seguridad de una jubilación y la atención médica universal posibilitan un mayor espíritu emprendedor.

Se restablecen los derechos de negociación colectiva, y los sindicatos pueden negociar salarios más altos, mejores horas, pensiones, igualdad salarial, entornos laborales más seguros y un trato equitativo en las prácticas de empleo y contratación. La brecha salarial se reduce y la igualdad de oportunidades para la educación y el progreso están disponibles para todos.

Los sindicatos nos llevan a tener salarios más altos, mejores beneficios y una jubilación más segura. Los trabajadores sindicalizados ganan un 26 por ciento más en promedio que los trabajadores no sindicalizados, tienen la mitad de probabilidades de ser víctimas de infracciones de seguridad o de robo de sueldo, tienen más probabilidades de tener cobertura de salud y más probabilidades de tener una pensión.

Ya sea cuidado de niños asequible, tiempo libre para cuidar de un familiar enfermo, una pensión sólida, condiciones de trabajo seguras o un salario digno: cuando los trabajadores se sindicalizan, pueden lograr todo esto y más. Los sindicatos mantienen a raya la desigualdad, la discriminación y el acoso sexual. A medida que más trabajadores se unen a los sindicatos, no solo desarrollamos poder en el lugar de trabajo, sino también en las comunidades.

Todas estas políticas se retroalimentan en un ciclo continuo, creando una fuerza de trabajo más segura, una vida familiar más estable y una economía más robusta.

La Coalición por la Dignidad en el Trabajo se formó al reconocer que ninguna organización puede generar por sí sola los cambios necesarios para establecer las normas de igualdad económica, estabilidad y sostenibilidad en todo el estado. Estamos conectando a las muchas organizaciones que abordan asuntos que tienen un impacto directo en los trabajadores de Wisconsin y sus familias. Estamos desarrollando

relaciones con el objetivo de compartir nuestros recursos, experiencia y capacidades. Cada organización es necesaria para proporcionar un profundo conocimiento sobre sus áreas de enfoque, así como para ampliar nuestro alcance en todos nuestros grupos. Juntos, podemos llegar a una variedad geográfica y demográfica más amplia de personas en todo el estado.

En última instancia, nos esforzamos por conectar estos asuntos en las mentes de los vecinos, votantes y líderes de Wisconsin. Sabemos desde hace mucho que la disponibilidad y la calidad de salarios dignos, horas predecibles y sostenibles, permisos pagados, transporte y cuidado de niños son importantes para los trabajadores. Sin embargo, sabemos que ninguna de nuestras organizaciones tiene por sí sola la capacidad de proporcionar educación y defensoría suficientes, y al mismo tiempo entrelazar estos problemas, incluso cuando reconocemos que están profundamente entrelazados.

Este es un trabajo poderoso y vulnerable. Es osado exigir cambios mientras se muestra cómo el mismo trabajador mal pagado en un área es el consumidor que paga demasiado en la otra. Es una defensa compasiva de los niños que incluye las condiciones de trabajo de los adultos que forman parte de sus vidas. Nos unimos reconociendo que somos más fuertes cuando trabajamos de manera colaborativa.

Sin embargo, admitimos que todavía somos organizaciones separadas e importantes. Cada uno de nosotros aporta sus propias especialidades; venimos con diversos niveles de capacidad organizativa; y también tenemos responsabilidades con otros socios. Traemos nuestras propias necesidades: para salvaguardar la identidad única de nuestra organización; para controlar el acceso a nuestras membresías; y para asegurar que nuestro propio asunto reciba la misma atención y respeto.

Por lo tanto, el desafío que enfrentamos es crear un marco por el cual podamos:

- Aprender unos de otros, para que podamos representar apropiada e inteligentemente las áreas de enfoque de los demás y establecer conexiones cuando hablemos sobre nuestras propias áreas de enfoque.
- Invitar a los demás a contribuir nuestra experiencia en campañas conjuntas.
- Ir a los eventos de los demás en señal de apoyo y solidaridad.
- Crear una visión integral para el futuro que promueva todos estos asuntos relacionados con el trabajo y desarrolle una comunidad más fuerte para todos.

Organizaciones de la Coalición por la Dignidad en el Trabajo

4-C: Community Coordinated Childcare, Inc.

9to5 Wisconsin

End Domestic Abuse Wisconsin

Fair Wisconsin

Family Farm Defenders

First Unitarian Society Social Justice Ministries

James Reeb Unitarian Universalist Congregation Peace, Justice, and Sustainability

Group Lake Edge United Church of Christ

Lutheran Office for Public Policy in Wisconsin

Milwaukee Jewish Federation

Planned Parenthood of Wisconsin

The Road Home

Wisconsin Early Childhood Association

Wisconsin Faith Voices for Justice

Wisconsin Alliance for Women's Health
Wisconsin Council of Churches
Worker Justice Wisconsin
Wisconsin Network for Peace and Justice

Página Web: Dignityatworkcoaliton.org

Correo electrónico: dignityatworkcoalition@gmail.com

Facebook: <https://www.facebook.com/dignityatworkcoalitionwisconsin/>

Para unirse a nuestra Coalición: <http://www.dignityatworkcoalition.org/join.html>